

Beregning av engangskrav

Veiledningen nedenfor om beregning av engangskrav gjelder for beregninger per 01.01.2026 og senere.

Kravet er definert som følger:

$$\begin{array}{r} \text{Beregnet} \\ \text{pensjonsforpliktelse} \\ - \text{ Pensjonsmidler} \\ \hline = \text{Engangskrav} \end{array}$$

Elementer som inngår i Beregnet pensjonsforpliktelse

- Brutto forpliktelse
- Bruttogaranti
- Administrasjonsreserve
- Rentegarantipremie
- Forvaltningspremie
- Premie for adm. av oppsatte rettigheter

Brutto forpliktelse beregnes etter den aktuarielle metoden som definert i Norsk aktuarstandard for slike beregninger. Beregning av ytelser skal reflektere gjenværende oppsatte rettigheter (også for de med mindre enn 3 års opptjeningstid) og rettigheter for pensjonister for den gruppen av ansatte, tidligere fratradte og pensjonister som virksomheten hadde premiebetalende ansvar for hos forsikringsleverandøren. Hvis virksomheten var en del av en fellesordning for flere arbeidsgivere, skal det beregnes en andel av den samlede pensjonsforpliktelsen i fellesordningen basert på forutsetningene over.

Beregningene tar inn kjente endringer av tjenestepensjons-ordningen.

- Det anvendes dødelighetstabell K2013FT.

Det anvendes den uføretabell som forsikringsleverandøren anvender.

Øvrige demografiske antakelser er som forsikringsleverandøren ellers bruker for GKRS-beregninger.

Nettorenten (NR) beregnet som $NR = \frac{1+D}{1+L} - 1$, settes til 0,7 %. (D=diskonteringsrente, L=Lønnsvekst)

Bruttogaranti beregnes som 13,5% av brutto forpliktelse beskrevet etter reglene i punktet ovenfor. Dersom bruttoreserven for allerede løpende alders- og etterlattepensjoner utgjør 85% eller mer av samlet bruttoreserve for avtalen, holdes tilsvarende %-andel av brutto forpliktelse utenfor grunnlaget for beregning av bruttogaranti.

Administrasjonsreserve beregnes som 4% av brutto forpliktelse beskrevet etter reglene i punktet ovenfor.

Rentegarantipremie estimeres til å være årets rentegarantipremie (denne vil være selskaps- og foretaksspesifikk) multiplisert med en antatt durasjonsfaktor på 15.

Forvaltningspremie estimeres til å være årets kapitalforvaltningskostnad (denne vil være selskaps- og foretaksspesifikk) multiplisert med en antatt durasjonsfaktor på 15.

Premie for adm. av oppsatte rettigheter estimeres til å være 0,75 % av folketrygdens grunnbeløp multiplisert med antallet oppsatte rettigheter ved opphørstidspunktet og en antatt durasjonsfaktor på 15.

Beregningen av pensjonsforpliktelser kan som en praktisk tillem্পning skje pr. 31.12. med tilhørende fremskriving/tilbakeskriving til transaksjonsdato basert på rimelige justeringer.

Det introduseres et nytt marginpåslag beregnet som 8 % av brutto pensjonsforpliktelse i henhold til de foregående punktene. Påslaget er ment som vederlag for risiko som følge av markedssvingninger, endringer i demografiske forutsetninger og utvikling som avviker fra de forutsetninger som er lagt til grunn.

Elementer som inngår i Pensjonsmidler

- Brutto premiereserve
- Bufferfond
- Premiefond

For deltagere som har reelle fond anvendes flytteverdien på transaksjonstidspunktet som fondsmidler.

For deltagere med fiktive fond i Statens Pensjonskasse anvendes det fiktive fondet på transaksjonstidspunktet omregnet til markedsverdi som pensjonsmidler.

For alle andre deltagere brukes brutto premiereserve som er pliktig avsetning for avtalen og beregnet med gjeldende grunnlagsrenter og beregningsmessig pensjonsalder.

Det skal legges til grunn bufferavsetninger ved foregående årsskifte. Dersom transaksjonsdato ikke er 31.12, beregnes en flytteverdi/markedsverdi basert på delårsutviklingen i de underliggende verdipapirene fram til sist passerte kvartalskifte hensyntatt garantert rente.